

**(Labor and Employment Article, Section 3 -206,
Annotated Code of Maryland)**

<p align="center"><u>APPLYING FOR A WORK PERMIT</u></p> <p>Applications for work permits are accepted online at: www.dlir.state.md.us/childworkpermit. Steps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minor or Parent/Guardian completes required information online and prints work permit • TO BE VALID: The Minor, the Minor's Parent/ Guardian, and the Employer must sign the permit 	<p align="center"><u>NOTE TO EMPLOYERS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • A minor under the age of 14 is not permitted to work and may not be employed. • Minors 14 through 17 years of age may <i>only</i> work with a work permit. • The work permit must be in the employer's possession before the minor is permitted to work. • Employers must keep the work permit on file for three years.
<p><u>Permissible Hours of Employment</u></p> <p>All Minors: May not be employed or permitted to work more than five hours continuously without a non-working period of at least ½ hour.</p> <p>Minors 14—15:</p> <ul style="list-style-type: none"> • *Non-school hours; • *3 hours on any day when school is in session; • 8 hours on any day when school is not in session • *18 hours in a school week; • 40 hours in any week when school is not in session; • *May only work between the hours of 7:00 am and 7:00 pm. • *May work until 9:00 pm from June 1 until Labor Day. • The hours worked by a minor enrolled in a bona fide work-study or student-learner program when school is normally in session may not be counted towards the permissible hours of work prescribed above. <p>*This is based upon a more restrictive Federal law.</p> <p>Minors 16—17: May spend no more than 12 hours in a combination of school hours and work hours each day. Must be allowed at least eight consecutive hours of non-work, non-school time in each 24-hour period.</p>	<p><u>Non-Employment Activities</u> Activities not considered employment if performed outside of the prescribed school day and the activity does not involve mining, manufacturing, or hazardous occupations. The activities include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Farm work performed on a farm. • Domestic work performed in or about a home. • Work performed in a business owned or operated by a parent or one standing in the place of a parent. • Work performed by non-paid volunteers, in a charitable or non-profit organization, employed with the written consent of a parent or one standing in the place of a parent. • Caddying on a golf course. • Employment as an instructor on an instructional sailboat. • Manufacturing of evergreen wreaths in or about a home. • Delivery of newspapers to the consumer. • Work performed as a counselor, assistant counselor, or instructor in a youth camp certified under the Maryland Youth Camp Act. • Hazardous work performed by non-paid volunteers of a volunteer fire department or company or volunteer rescue squad who have completed or are taking a course of study relating to firefighting or rescue and who are 16 years of age or older.
<p><u>Special Permits</u> Special permits may be issued to minors of any age to be employed as a model, performer, or entertainer. The applications and permits are available only from the Baltimore office of the Division of Labor and Industry (address below) or online at: www.labor.maryland.gov/labor/wages/empm.shtml</p>	<p><u>Federal Restrictions</u> Employers are generally subject to both state child labor laws and the federal child labor provisions of the Fair Labor Standards Act (FLSA), 29 U.S.C. 212(c), and the FLSA regulations at 29 CFR Part 570. Certain provisions of Maryland state law may be less restrictive than federal law, and employers covered by the FLSA that only follow a less restrictive provision of Maryland state law will be in violation of federal law. See 29 U.S.C. 218(a). For more information on federal child labor law, please visit the U.S. Department of Labor's Wage and Hour Division Website at www.dol.gov/whd.</p>
<p align="center">FOR MORE INFORMATION CONTACT: Maryland Department of Labor Division of Industry - Employment Standards Service 10946 Golden West Drive, Suite 160 • Hunt Valley, MD 21031 Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303 • E-mail: dldiemploymentstandards-dlir@maryland.gov</p>	

**(Labor and Employment Article, Section 3 -206,
Annotated Code of Maryland)**

OCCUPATIONS FORBIDDEN TO ALL MINORS: Certain occupations are declared to be hazardous by the U.S. Secretary of Labor and have been adopted by reference by the Commissioner of Labor and Industry for the State of Maryland. All minors are forbidden to be employed at these occupations with certain exceptions including but not limited to Youth Apprenticeship.

<ul style="list-style-type: none"> • Occupations in or about plants or establishments manufacturing or storing explosives or articles containing explosive components. • Occupations of motor-vehicle driver and outside helper. • Coal-mine occupations. • Logging occupations and occupations in the operation of any sawmill, lathe mill, shingle mill, or cooperage-stock mill. • Occupations involved in the operation of power-driven woodworking machines. • Occupations involving exposure to radioactive substances and to ionizing radiations. • Occupations involved in the operation of elevators and other power-driven hoisting apparatus. • Occupations involved in the operation of power-driven metal forming, punching, and shearing machines. 	<ul style="list-style-type: none"> • Occupations in connection with mining, other than coal. • Occupations involving slaughtering, meat-packing or processing, or rendering. • Occupations involved in the operation of certain power-driven bakery machines. • Occupations involved in the operation of certain power-driven paper products machines. • Occupations involved in the manufacture of brick, tile, and kindred products. • Occupations involved in the operation of circular saws, band saws, and guillotine shears. • Occupations involved in wrecking, demolition, and shipbreaking operations. • Occupations involved in roofing operations. • Occupations involved in excavation operations.
--	---

In addition to the hazardous occupations as declared by the U.S. Secretary of Labor and adopted by the Commissioner of Labor and Industry, the following occupations are forbidden to all minors:

<ul style="list-style-type: none"> • Blast furnaces. • Docks or wharves, other than marinas where pleasure boats are sold or served. • Pilots, firemen, or engineers on any vessel or boat engaged in commerce. • Railroads. • Erection and repair of electrical wires. • Any distillery where alcoholic beverages are manufactured, bottled, wrapped, or packed. 	<ul style="list-style-type: none"> • The manufacturing of dangerous or toxic chemicals or compounds. • Cleaning, oiling, or wiping of machinery. • Any occupation forbidden by any local, state, or federal law. • Any occupation which after investigation by the Commissioner is deemed injurious to the health and welfare of the minor.
---	---

A minor may not be employed to transfer monetary funds in any amount between 8 p.m. and 8 a.m. or in any amount over \$100.00 between 8 a.m. and 8 p.m. unless that minor is the child of the owner or operator, or the funds have been received in payment of goods or services delivered by the minor.

- AREAS OF EMPLOYMENT RESTRICTED FOR MINORS 14 AND 15 YEARS OF AGE**
- (1) Manufacturing, mechanical, or processing occupations including occupations in workrooms, workplaces, or storage areas where goods are manufactured or processed.
 - (2) Operation, cleaning, or adjusting of any power-driven machinery other than office machines.
 - (3) Occupations in, about, or in connection with (except office or sales work not performed on site):

• scaffolding	• brickyard	• public messaging service	• any occupation deemed injurious by the Commissioner after investigation.
• acids	• gases	• occupations causing dust or gases in injurious quantities	• transportation of persons or property
• construction	• lumberyard	• boats engaged in navigation or commerce	
• dyes	• lye	• certain poultry activities	
• railroads	• airports	• certain baking and cooking	
• hoisting apparatus			



SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO

Las solicitudes de permiso de trabajo se aceptan en línea en:

www.dlir.state.md.us/childworkpermit. Pasos:

- El menor, su padre o tutor completa en línea la información requerida e imprime el permiso de trabajo.
- **PARA SER VÁLIDO:** El menor, su padre o tutor y el empleador deben firmar el permiso.

NOTA A LOS EMPLEADORES

- Un menor de 14 años no está autorizado a trabajar y no puede ser empleado.
- Los menores de **14 a 17 años sólo pueden trabajar con un permiso de trabajo.**
- El permiso de trabajo debe estar en posesión del empleador antes de que el menor pueda trabajar.
- Los empleadores deben mantener el permiso de trabajo en el archivo durante tres años.

Horas de empleo permitidas

Todos los menores:

No se puede emplear ni permitir trabajar más de cinco horas de forma continua sin un período no laborable de al menos media hora.

Menores de 14 a 15 años:

- *Horas no escolares
- *3 horas en cualquier día cuando la escuela esté en sesión.
- 8 horas en cualquier día cuando la escuela no esté en sesión.
- *18 horas en una semana escolar;
- 40 horas en cualquier semana cuando la escuela no esté en sesión.
- *Solo puede trabajar entre las 7:00 a.m. y las 7:00 p.m.
- *Puede trabajar hasta las 9:00 p.m. desde junio 1 hasta el Día del Trabajo (Labor Day).
- Las horas trabajadas por un menor inscrito en un programa de trabajo-estudio de buena fe o estudiante-aprendiz cuando la escuela está normalmente en sesión no pueden ser contadas para las horas de trabajo permisibles prescritas anteriormente.

* Esto se basa en una ley federal más restrictiva.

Menores de 16 a 17 años:

No pueden pasar más de 12 horas en una combinación de horas escolares y horas de trabajo cada día.
Se debe permitir al menos ocho horas consecutivas de tiempo no laboral y no escolar en cada período de 24 horas

Actividades no laborales

Actividades no consideradas empleo si se realizan fuera del día escolar prescrito y la actividad no implica minería, fabricación ocupaciones peligrosas. Las actividades incluyen:

- El trabajo agrícola realizado en una granja.
- Trabajo doméstico realizado en o cerca de un hogar.
- Trabajo realizado en una empresa propiedad u operada por un padre o alguien en lugar de un padre.
- Trabajo realizado por voluntarios no remunerados, en una organización caritativa o sin fines de lucro, empleado con el consentimiento por escrito de un padre o alguien en lugar de un padre.
- Cadi en un campo de golf.
- Empleo como instructor en un velero de instrucción.
- Fabricación de coronas perdurables en o alrededor de un hogar.
- Entrega de periódicos al consumidor.
- Trabajo realizado como consejero, consejero asistente o instructor en un campamento juvenil certificado bajo la Ley de Campamentos Juveniles de Maryland.
- Trabajo peligroso realizado por voluntarios no remunerados de un departamento o compañía de bomberos voluntarios o escuadrón de rescate voluntario que han completado o están tomando un curso de estudio relacionado con labores de bomberos o rescate y que tienen 16 años o más.

Permisos especiales

Se pueden expedir permisos especiales a menores de cualquier edad a ser empleados como modelo, artista intérprete o animador. Las solicitudes y permisos solo están disponibles en la oficina de Baltimore de la División de Trabajo e Industria (dirección abajo) o en línea en: www.labor.maryland.gov/labor/wages/empm.shtml

Restricciones federales

Por lo general, los empresarios están sujetos tanto a las leyes estatales sobre trabajo infantil como a las disposiciones federales sobre trabajo infantil de la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA), 29 U.S.C. 212(c), y a la normativa de la FLSA, 29 CFR Parte 570. Algunas disposiciones de la ley estatal de Maryland pueden ser menos restrictivas que la ley federal, y los empresarios cubiertos por la FLSA que sólo sigan una disposición menos restrictiva de la ley estatal de Maryland estarán infringiendo la ley federal. Véase 29 U.S.C. 218(a). Para obtener más información sobre la legislación federal relativa al trabajo infantil, visite el sitio web de la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de EE.UU. en www.dol.gov/whd.

Para mas información contacte:

Maryland Department of Labor

Division of Industry - Employment Standards Service

10946 Golden West Drive, Suite 160 • Hunt Valley, MD 21031

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303 • E-mail: dldliemploymentstandards-dlir@maryland.gov



OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA TODOS LOS MENORES: Ciertas ocupaciones son declaradas peligrosas por la Secretaría de Trabajo de los Estados Unidos y han sido adoptadas por referencia por el Comisionado de Trabajo e Industria del Estado de Maryland. Se prohíbe que todos los menores de edad sean empleados en estas ocupaciones, con ciertas excepciones que incluyen, pero no se limitan al aprendizaje juvenil.

- Ocupaciones en o cerca de plantas o establecimientos de manufactura o almacenamiento de explosivos o artículos con componentes explosivos.
- Ocupaciones como chofer de vehículos de motor y ayudante externo.
- Ocupaciones en minas de carbón.
- Ocupaciones de tala y ocupaciones en la operación de cualquier aserradero, tornería, fábrica de tablillas o fábrica de material de tonelería.
- Ocupaciones relacionadas con la operación máquinas motorizadas para trabajar la madera.
- Ocupaciones que implican exposición a sustancias radioactivas y radiaciones ionizantes.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de elevadores y otros aparatos de elevación a motor.
- Ocupaciones involucradas en la operación de máquinas a motor de moldeo, perforación y cizallado de metales.

- Ocupaciones relacionadas con la minería distinta del carbón.
- Ocupaciones relacionadas con el sacrificio, empaque, procesamiento o distribución de cárnicos
- Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de panadería a motor.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de productos de papel a motor.
- Ocupaciones relacionadas con la manufactura de ladrillos, baldosas y productos afines.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de sierras circulares, sierras de cinta y cizallas cortantes.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de naufragio, demolición y desguace de buques.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de techado.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de excavación.

Además de las ocupaciones peligrosas declaradas por la Secretaría de Trabajo y adoptadas por el Comisionado de Trabajo e Industria, las siguientes ocupaciones se encuentran prohibidas a todos los menores

- Altos hornos.
- Muelles o embarcaderos que no sean marinas donde se vendan o sirvan embarcaciones de recreo.
- Pilotos, bomberos o ingenieros en cualquier buque o barco dedicado al comercio.
- Ferrocarriles.
- Erección y reparación de cables eléctricos.
- Cualquier destilería en la que se produzcan, envasen, envuelvan o empaquen bebidas alcohólicas

- La manufactura de productos químicos o compuestos peligrosos o tóxicos.
- Limpieza, lubricación o frotado de maquinaria.
- Cualquier ocupación prohibida por alguna ley local, estatal o federal.
- Cualquier ocupación que, tras la investigación del Comisionado, se considere perjudicial para la salud y el bienestar del menor.

Un menor no puede ser empleado para transferir fondos monetarios en cualquier monto entre las 8 a.m. y las 8 p.m. o en cualquier monto sobre los 100 dólares entre las 8 a.m. y las 8 p.m., a menos que el menor sea el hijo del propietario u operador o los fondos hayan sido recibidos en pago de bienes o servicios provistos por el menor.

ÁREAS DEL EMPLEO RESTRINGIDAS PARA MENORES DE ENTRE 14 Y 15 AÑOS

- (1) Ocupaciones de manufactura, mecánicas o de procesamiento, incluyendo ocupaciones en salas de trabajo, lugares de trabajo o áreas de almacenamiento donde se fabrican o procesan mercancías.
- (2) Operación, limpieza o ajuste de cualquier maquinaria a motor distinta de las máquinas de oficina.
- (3) Ocupaciones en, alrededor de o en conexión con (excepto el trabajo de oficina o de ventas no realizado en el sitio):

- | | | | |
|-------------------------|---------------|--|---|
| • Andamiaje | • Ladrillería | • Servicios de mensajería pública | • Cualquier ocupación que el Comisionado considere perjudicial luego de las investigaciones |
| • Ácidos | • Gases | • Ocupaciones causantes de polvo o gases en cantidades perjudiciales | • Transporte de personas o propiedades |
| • Construcción | • Aserraderos | • Buques dedicados e la navegación o el comercio | |
| • Tinturado | • Lejía | • Ciertas actividades avícolas | |
| • Ferrocarriles | • Aeropuertos | • Cierta horneado o cocinado | |
| • Aparatos de elevación | | | |