



NOTICE: PAID SICK DAYS ACT
PITTSBURGH CITY CODE CHAPTER 626

Pursuant to the City of Pittsburgh’s Paid Sick Days Act, Employers must provide Covered Employees with Paid Sick Leave to be used in case of a public health emergency or to care for their own or their family member’s exposure to a communicable disease, illness, injury, or health condition.

Further conditions apply. See Pittsburgh City Code, §626 et seq. and Guidelines issued by the Office of Equal Protection for a complete list of permitted uses, applicable definitions, and policy requirements.

RIGHTS TO PAID SICK LEAVE		
EMPLOYER SIZE <i>maximum over past year</i>	Fewer than 15 employees <i>worldwide</i>	15 or more employees <i>worldwide</i>
ACCRUAL RATE <i>To determine whether work site is inside city limits, search the address using the City's Geographic Information Systems map at:</i> www.pittsburghpa.maps.arcgis.com/apps/instant/basic/index.html?appid=ba190d8a0d80444f899db1cf93220ec4	1 hour of Paid Sick Leave for every 30 hours worked inside Pittsburgh city limits.	1 hour of Paid Sick Leave for every 30 hours worked inside Pittsburgh city limits.
ACCRUAL CAPS	No more than 48 hours of Paid Sick Leave per calendar year unless Employer designates a higher limit.	No more than 72 hours of Paid Sick Leave per calendar year unless Employer designates a higher limit.
EFFECTIVE DATE	January 1, 2026	January 1, 2026

Retaliation against employees who exercise their rights under the Paid Sick Days Act is **illegal**. If you think your Employer has violated your right to accrue or use Paid Sick Leave, you are encouraged to file a complaint with the Office of Equal Protection.

Note to Employers: This notice must be posted at all times in a location accessible to all staff and in all languages they regularly speak. Penalties apply.

Revised Issue Date: 11/01/2025

For more information, translated versions of this notice, or to file a complaint, please visit:
www.pittsburghpa.gov/City-Government/Legal-Services/Office-of-Equal-Protection/Paid-Sick-Days-Act



NOTIFICACIÓN: LEY DE DÍAS POR ENFERMEDAD CON PAGA
CÓDIGO DE LA CIUDAD DE PITTSBURGH CAPÍTULO 626

Conforme con la Ley de Días por Enfermedad con Paga de la Ciudad de Pittsburgh, los empleadores deben proveer a los empleados cubiertos, la licencia por enfermedad con paga para ser utilizada en caso de alguna emergencia de salud pública o para cuidar de su propia exposición la de un miembro de su familia a la enfermedad, lesión o condición de salud transmisible.

Otras condiciones son aplicables. Consulte las Pautas del Código de la Ciudad de Pittsburgh, §626 et seq. emitidas por la *Office of Equal Protection* [Oficina de Igualdad de Protección] para obtener una lista completa de los usos permitidos, las definiciones correspondientes y los requisitos de la norma.

DERECHOS A LICENCIA PAGADA POR DÍAS DE ENFERMEDAD		
TAMAÑO DEL NEGOCIO DEL EMPLEADOR <i>máximo durante el año pasado</i>	Menos de 15 empleados <i>a nivel mundial</i>	15 o más empleados <i>a nivel mundial</i>
TASA DE ACUMULACIÓN <i>Para determinar si el lugar de trabajo está dentro de los límites de la ciudad, busque la dirección utilizando el mapa de City's Geographic Information Systems [Sistemas de Información Geográfica de la Ciudad], en el sitio web:</i> www.pittsburghpa.maps.arcgis.com/apps/instant/basic/index.html?appid=ba190d8a0d80444f899db1cf93220ec4	Una (1) hora de licencia de enfermedad con paga por cada 30 horas trabajadas dentro de los límites de la ciudad de Pittsburgh.	Una (1) hora de licencia de enfermedad con paga por cada 30 horas trabajadas dentro de los límites de la ciudad de Pittsburgh.
MÁXIMO DE ACUMULACIÓN	No más de 48 horas de Licencia por Enfermedad con Paga, por año calendario, salvo que el Empleador designe un límite más alto.	No más de 72 horas de Licencia por Enfermedad con Paga, por año calendario, salvo que el Empleador designe un límite más alto.
FECHA DE VIGENCIA	1 ^{ro} de enero de 2026	1 ^{ro} de enero de 2026

Es **ilegal** tomar represalia en contra de los empleados que ejercen sus derechos bajo la Ley de Días de Enfermedad con Paga. Si cree que su empleador ha cometido alguna infracción a su derecho de acumular o usar la Licencia por Días de Enfermedad con Paga, se le recomienda que presente querella ante la *Office of Equal Protection* [Oficina de Igualdad de Protección].

Nota a los empleadores: Esta notificación tiene que ser publicada en un lugar accesible a todo el personal, en todo momento, y en todos los idiomas que por lo general se hablan. Se aplican sanciones.

Fecha de emisión de la revisión:
1ro de noviembre de 2025

Para más información, versiones traducidas de esta notificación, o para presentar alguna querella, sírvase entrar en el sitio web:
www.pittsburghpa.gov/City-Government/Legal-Services/Office-of-Equal-Protection/Paid-Sick-Days-Act